

برنامج تعزيز القدرات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لدى المسؤولين و المدراء بالإدارات العمومية

المرحلة النموذجية: الفئة القيادية والإشرافية

٢٠١٥

أهداف البرنامج:

- تعزيز المعرفة والمهارات والخبرات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل التنمية بين المسؤولين الحكوميين وراسمي السياسات والقادة.
- تعريف المسؤولين الحكوميين بالآثار المفيدة لحلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على التنمية الاقتصادية والاجتماعية

الفئة المستهدفة:

الموظفون والمسؤولون بالقطاعات الوزارية التي تهتم : التعليم والقضاء والتجهيز والنقل والمالية والصحة والفلحة:

- الفئة القيادية : المدراء على مستوى الوزارات والإدارات العمومية (عدد ٤٠ مشارك).
- الفئة الإشرافية: رؤساء الأقسام و المصالح
- رؤساء الأقسام على مستوى الوزارات والإدارات العمومية (عدد ٤٠ مشارك).
- رؤساء المصالح على مستوى الوزارات والإدارات العمومية (عدد ٤٠ مشارك).

المحاور الرئيسية للبرنامج:

■ المحور الأول: العلاقة بين تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتنمية

تدعو هذه الوحدة لاستكشاف الأبعاد المختلفة لهذا الصلة من خلال عرض مجموعة من دراسات الحالة المتعلقة بتطبيقات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في القطاعات الأساسية للتنمية في البلدان العربية ولا سيما في منطقة الإسكوا. حيث يجري تسليط الضوء على القضايا الرئيسية ونقاط صنع القرار المتعلقة بتوظيف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتلبية احتياجات التنمية، ابتداء من سنّ السياسة وانتهاء بالتنفيذ. فالهدف العام هو تعزيز فهم امكانية وكيفية استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية، وتزويد صانعي السياسات ومديري البرامج بإطار ومناهج، تأخذ بعين الاعتبار القضايا التنموية في المداخلات (سواء كانت سياسات أو مشاريع) القائمة على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات أو التي تدعمها تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، في مجموعة من القطاعات الاجتماعية.

■ المحور الثاني: سياسات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل التنمية: العناصر الأساسية وأدوات إدارتها

تستعرض هذه الوحدة التدريبية جوانب متعددة من المعلومات والحالات ذات العلاقة بالسياسات والاستراتيجيات الوطنية والوسائل القانونية الداعمة لاستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل التنمية. وتناقش القضايا المتعلقة بتطوير وتنفيذ سياسات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والعقبات التي قد تواجهها والأساليب العملية لمعالجتها. كما تبيّن كيفية قيام الحكومات بقياس تقدمها في مضمّن إعداد السياسات الخاصة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل التنمية، ومقارنة هذا التقدم بتقديم دول أخرى لها خصائص مرغوبة بالنسبة للدولة المعنية.

■ المحور الثالث: الحكومة الإلكترونية: الاستراتيجيات والسياسات والتطبيقات

تقدم الوحدة التدريبية الثالثة معلومات عامة عن الحكومة الإلكترونية، وتتضمن المفاهيم الأساسية والنواحي النظرية للحكومة الإلكترونية والحكومة الإلكترونية وكيفية بناء استراتيجياتها. وتبين الوحدة كيفية الربط بين النظرية والتطبيق، وذلك من خلال مجموعة من دراسات الحالة التي جرى انتقاؤها بعناية لتشمل طيفاً واسعاً من الحالات بالإضافة.

الفئة القيادية : المدراء (٤٠ مشارك)

المحور الأول	المحور الثاني	المحور الثالث	
ساعة و نصف	ساعة و نصف	٣ ساعات	الفوج الأول (٢٠ مشارك)
ساعة و نصف	ساعة و نصف	٣ ساعات	الفوج الثاني (٢٠ مشارك)

الفئة الإشرافية: رؤساء الأقسام (٤٠ مشارك)

المحور الأول	المحور الثاني	المحور الثالث	
٣ ساعات	٣ ساعات	١٢ ساعة	الفوج الأول (٢٠ مشارك)
٣ ساعات	٣ ساعات	١٢ ساعة	الفوج الثاني (٢٠ مشارك)

الفئة الإشرافية: رؤساء المصالح (٤٠ مشارك)

المحور الأول	المحور الثاني	المحور الثالث	
٣ ساعات	٣ ساعات	١٢ ساعة	الفوج الأول (٢٠ مشارك)
٣ ساعات	٣ ساعات	١٢ ساعة	الفوج الثاني (٢٠ مشارك)

مكان إجراء التدريب

مقر المدرسة الوطنية للإدارة بالرباط

٢٠١٥												
ديجنبر	نونبر	أكتوبر	شتمبر	غشت	يوليوز	يونيو						
-المحور ١ و 2 (نصف يوم)			دعوة المشاركين لحضور التدريب	فترة الإجازة السبوية	استقبال رسائل أجوبة الإدارات وتحديد لوائح المشاركين في التدريب	مراسلة الإدارات من أجل تحديد المشاركين في التدريب	الفوج الأول	الفئة القيادية: المدراء				
-المحور 3 (نصف يوم)							الفوج الثاني					
-المحور ١ و 2 (نصف يوم)							الفوج الأول	الفئة الإشرافية: رؤساء الأقسام				
-المحور 3 (نصف يوم)	-المحور ٢ (نصف يوم)	المحور 1 (نصف يوم)					الفوج الثاني					
-المحور ٣ (يومان)	-المحور ٢ (نصف يوم)	المحور 1 (نصف يوم)					الفوج الأول	الفئة الإشرافية: رؤساء المصالح				
	-المحور ٣ (يومان)	المحور 1 (نصف يوم) -المحور ٢ (يومان)					الفوج الثاني					
-المحور ٢ (نصف يوم) -المحور ٣ (يومان)		المحور 1 (نصف يوم)										

ملحوظة : نظرا لأهمية التقييم في حياة أي برنامج تدريبي سيتم إجراء عملية تقييم للدورة التكوينية في أواخر شهر دجنبر ٢٠١٥.